



# GODA RECEPT FÖR EN BRA START I LIVET.

**Grannsamverkan  
växer fram  
i stadsodling.**

**Många vägar  
till ett menings-  
fullt arbete.**

För Malmö framåt är en bilaga från MKB som distribueras med Vårt Malmö i maj 2021. Amanda Ojo, 9 år, tog chansen att testa olika idrotter under ett arrangemang som MKB genomförde tillsammans med föreningslivet: "Det är roligt att testa nya saker, för man känner att man har roligt hela tiden och blir bättre på saker." Foto Urszula Striner



# DÄRFÖR SATSAR MKB SÅ MYCKET PÅ SOCIAL HÅLLBARHET

"Att arbeta med social hållbarhet är väl investerade pengar. Varenda krona kommer mångdubbelt tillbaka i ett tryggt och långsiktigt boende för våra kunder."



Citatet ovan är Nurgül Iljas Eminovskas ord, hon är chef för MKB:s sociala projekt och berättar hur en fastighetsägare kan ge sina kunder förutsättningar att påverka sin vardag, sitt boende och sin framtid på flera olika sätt.

En lägenhet, en dröm för många, och mycket mer än bara ett antal kvadratmeter att kalla sina med eget namn på brevlådan. En ansvarstagande fastighetsägare kan ge mer än tak över huvudet och det gör MKB. Socialt arbete kan vara skillnaden mellan trygghet och kaos i ett område.

- Vi har ett tydligt direktiv som säger att vi ska arbeta med socialt ansvar och inkludering, vi ska inte bara bygga hus, berättar Nurgül.

- Ett hem hos oss är mer än en dörr att stänga om sig.

## Bättre tillsammans

Så vad är socialt hållbarhetsarbete i praktiken? Mycket, visar det sig när Nurgül berättar om alla de stora och små, tillfälliga och långsiktiga, satsningar som MKB gör. Varje dag, året runt.

Under förra sommaren fick till exempel nära 350 ungdomar sommarjobb via MKB. Trygghetsjouren gjorde vardagen lite tryggare för många äldre, och hundratals barn fick chansen att spela fotboll med bland andra MFF och FC Rosengård.

Text Camilla Westemar  
Foto Urszula Striner



## Socialt arbete för alla

Här är några exempel på socialt hållbarhetsarbete som drivs helt eller delvis av MKB Fastighets AB:

➔ **Trygghetsjouren** - arbetar för ett tryggare bostadsområde under helger, kvällar och nätter. De genomför trygghetsvandringar, hanterar störningar och finns till för rådgivning.

➔ **Gårdsvårdar** - en satsning på långtidsarbetslösa kvinnor i bostadsområdena Bellevuegården, Lorensborg, Örtagård, Herrgården och Limhamns sjöläge som tillsammans håller sina fastigheter och gårdar rena och i ordning.

➔ **Minibladet** - Nyheter av och för barn. Minibladet görs med stöd av MKB:s juniorreporterskolor på Rosengårdsskolan och på Mötesplats Helamalmö i Nydala.

➔ **Cykelskola** - att kunna cykla är frihet men kan också vara ett steg närmare ett jobb. Cykelskolan genomförs i samarbete med Cykelfrämjandet och Malmö stad och är gratis för MKB:s kunder.

➔ **Läxhjälp** - MKB sponsrar Drivkraft Malmö som arrangerar läxhjälp. De elever som höjer sina betyg och följer reglerna får två veckors sommarjobb hos MKB.

➔ **Sommarfotbollsskola** - genom att sponsra fotbollsklubbarna Malmö FF och FC Rosengård får hundratals unga chansen att spela fotboll varje sommar.



"Om man har varit och gjort något, då slår man sig ner och pratar en stund. För alla behöver det här, man pratar lite va."

76-åriga Hans Samebratt är uppskattad husfixare genom självförvaltningen. Den bidrar till ökad service, trygghet och gemenskap i MKB:s bostadsområde Nydala. Se filmen om Hans på ➔ [formalmoframat.se](http://formalmoframat.se)

Filminspelning pågår!  
Hans Samebratt är något av en hustomte i MKB Nydalas seniorhus. Hans började på eget initiativ att byta glödlampor och utföra småreparationer, även hemma hos alla grannar som bor ensamma i huset. I somras byggde han seniorhusets träaltan och spelar även klaviatur som underhållning i huset.



## MKB bjuder på goda recept för samhällsbygge

MKB firar 75 år i år. I över sju decennier har det kommunala bostadsbolaget byggt bostäder och hyrt ut hem till Malmöborna. Lagom till jubileumsdagen har MKB skrivit en kokbok fullmatad med recept på en annan typ av byggande: det gemensamma samhällsbygget. Kokboken innehåller ingredienserna till ett lyckat socialt hållbarhetsarbete, för en bättre skolgång, fler i sysselsättning och ökad trygghet. Ett bättre samhälle helt enkelt.





Goda grannar ger ökad trygghet och trivsel. På olika sätt skapar MKB förutsättningar till grannsamverkan och möten genom stadsodlingar, konst- och kulturaktiviteter, idrott och samarbeten med olika lokala organisationer.



# FRITIDSKLUBBEN FÖR FLERA GENERATIONER

Klockan har precis passerat tio på förmiddagen. Från alla håll strömmar det till barn och ungdomar som rör sig mot samma dörr. Bakom en diskret entré i ett av höghusen på Hårds väg i Örtagård, lite dold bakom träden, ligger fritidsklubben Linnea.

De två sammanslagna lägenheterna som är fritidsklubben Linneas lokaler ger rum för trygghet, vänskap och möjligheten att växa. Idag står det fotbollsturnering på programmet för den som vill.

Fritidsledarna Nezir Gashi och Liana Kontridze har sett generationer av barn bli vuxna på Linnea. Deras välkomnande i dörren är alltid lika varmt.

- Tänk att jag hade Khaled här när han var tonåring. Nu kommer han hit med sina egna barn, säger Nezir Gashi och säger hej till Khaled Hadrus.

## Trygghet för framtiden

Han tittar in med sina tre yngsta, Ihab, 11, Josef, 6 och lillasyster Leah, 4 år. Storasyster Dana, 13, är inte med den här dagen men är självklart även hon medlem i fritidsklubben.

- Jag är i princip uppväxt här, konstaterar Khaled Hadrus medan barnen försvinner in i lokalerna som de redan känner väl.

- Många av kompisarna på gården gick här och jag hängde med. Fritidsklubben var en plats som jag verkligen kände mig trygg på. En plats med bra vuxna

man kunde lita på, där alla vänner fanns, fortsätter Khaled.

Det är just tryggheten och känslan av att höra hemma som återkommer. Kompisarna och personalen på Linnea blir som en andra familj.

- Fritidsklubben behövs, för samhället och för barnen - för alla. Här finns de viktiga förebilderna på en trygg plats. Det betyder jättemycket. Jag har massor av minnen härifrån. Badutflykter, filmkvällar och så pingisen så klart, säger Khaled, glad över att hans egna barn också har hittat hit.

## En öppen dörr för föräldrar

Pingisen ja. Pingisbordet har en central plats på Linnea. I dubbel bemärkelse. Mitt i det ena rummet står bordet. Väggarna är fyllda av priser som skvallrar om att klubben har blivit mästare i skolingis flera gånger. Ett år kom de till och med tvåa på riksnivå.

Och med pingisen kan man dessutom nå föräldrarna i området, om än på ett lite udda sätt:

- Ja, vi är nog ganska ensamma om att ha spelat pingis med skor här, säger Nezir och skrattar.

- I tio år kom barnen med en vuxensko hemifrån för att ha som racket, och snart hade vi föräldrarna här på jakt efter den saknade skon. Så fick vi ett ansikte på föräldrarna också, och de kände sig lika välkomna hit. Vår dörr är alltid öppen, säger Nezir.

Två av Khaled Hadrus barn är tillräckligt gamla och redan medlemmar i fritidsklubben. I höst börjar lillebror Josef.

- Han längtar till att börja skolan så att han äntligen får börja gå hit själv, säger Khaled.

11-åringen Ihab vill helst springa iväg och förbereda sig för fotbollsturneringen, men hinner ändå berätta varför han gillar att gå till Linnea:

- Mina vänner är här, alla är snälla och så finns det alltid något att göra, konstaterar han.

MKB öppnade Fritidsklubben Linnea i Örtagård 1997. En av dem som gick där som barn, och nu följer med sina egna dit, är Khaled Hadrus: "Fritidsklubben var en plats som jag verkligen kände mig trygg på."



Text Camilla Westemar  
Foto Urszula Striner



"Mina vänner är här, alla är snälla och så finns det alltid något att göra."



Fotbollsturnering. Två generationer medlemmar på Fritidsklubben Linnea: Pappa Khaled följer med när sonen Ihab spelar dagens fotbollsturnering i Örtagård.



Pingis. Barnen började spela pingis genom att ta med sig en förälders sko som racket. Kanske är det därför Fritidsklubben Linnea har varit så framgångsrik i olika skolingisturneringar? I dag finns det dock tillräckligt med riktiga racket för alla.

## Fakta/Fritidsklubben

- ➔ **Fritidsklubben Linnea** drivs sedan 1997 av MKB och är öppen för barn och unga mellan 6 och 16 år.
- ➔ **Fritidsklubben har öppet** alla vardagar, även under skolloven, stängt röda dagar.
- ➔ **Förutom att spela pingis och biljard**, pyssla och spela tv-spel, ordnar fritidsklubben egen läxhjälp, serverar mellanmål ett par dagar i veckan och barnen hjälps åt att hålla gården ren.



"Det finns så många idéer och tankar hos alla som bor här och det vill vi ta vara på. Bara känslan av att veta att man verkligen kan påverka gör att man känner sig trygg."

Som tonåring på 1990-talet cyklade hon runt i området, i dag är Nawa Hamasor bosocial utvecklare i Holma och Kroksbäck. Läs reportaget om trygghet på flera plan på [➔ formalmoframat.se](https://formalmoframat.se)



"Ett frukostevent som det här, där en del grannar kanske träffas för allra första gången. Det kan även vara barnaktiviteter på gården, grillkvällar, dialogmöten och mycket annat."

Sarah Rayes, bosocial konceptutvecklare för nyproduktion, beskriver det förebyggande receptet för goda grannar. Läs reportaget på [➔ formalmoframat.se](https://formalmoframat.se)



# EN PLATS FÖR SKRATT, MÖTEN OCH VÄNSKAP

Ljusa timmar och ljumma sommarkvällar lockar ut Sorgenfriborna. Men när mörkret faller drar sig en del för att vara utomhus – om de inte är medlemmar i den bosniska kvinnoföreningen Sedef.



Ramiza Karamahmedovic är en av de drivande eldsjälarna i bosniska kvinnoföreningen Sedef, som alltid avslutar veckoträffarna i sin MKB-lokal med en gemensam promenad hem genom Sorgenfri.

De avslutar alltid sina torsdagsträffar med att gå en runda i området.

– Ord öppnar alla dörrar. Vi måste våga mötas och lära känna varandra, säger Ramiza Karamahmedovic, en av de drivande bakom kulturföreningen.

För fem år sedan fick föreningen sin lokal på Sorgenfrivägen av MKB. De rosa väggarna målades om och möbler skänktes från olika håll. Här möts kvinnor i alla åldrar, ibland tillsammans med sina barn, vilket den lilla lekhornan skvallrar om. På väggarna hänger vackert virkade dukar, målningar och foton från år av gemensamma utflykter.

– Vid det här bordet har det fötts många idéer, konstaterar Ramiza.

– Bland annat att vi ska promenera tillsammans i vårt område, för att visa att Sorgenfri är en plats för alla.

Om man ser och känner igen varandra i ett område, till och med hälsar, så känner man sig automatiskt tryggare.

## Förälskad i Sorgenfri

De kloka tankarna har Ramiza och hennes vänner i Sedef med sig när de promenerar genom de klassiska Malmökvarteren i Sorgenfri, kända för många som författaren Mary Anderssons födelsekvarter.

– Vi hörs och syns när vi är ute och går, för vi

skrattar så mycket! Jag tror att det är många som känner igen oss nu, och förhoppningsvis känner sig lite tryggare.

Just trygghet är viktigt för Ramiza, något hon är säker på att hon delar med alla i området.

– Vi ska bara vara öppna och lite mer nyfikna på varandra. Jag är förälskad i Sorgenfri. Allt är bra här, just tack vare människorna som jag har lärt känna.

## Människorna gör området

Ramiza har lärt känna många människor i Sorgenfri. Först som nyinflyttad genom att helt enkelt baka bullar och bjuda in de närmsta grannarna. Men kanske främst genom sin nyfikenhet och genom sitt engagemang i Sedef med alla olika aktiviteter i området.

– Vi brukar medverka på Gallerinatten och hälsar alla välkomna till vår lokal. Vi har varit med i arbetet med att utforma Mary Anderssons lekplats som invigdes förra året. Vi lagar mat tillsammans och arrangerar studiecirkel i vår lokal, räknar Ramiza upp.

– Det är vi som bor här som gör området, och vi är alla människor, eller hur? Människor behöver varandra. Vi kan ses under trädet där borta, fika och njuta av våra ekologiska odlingar.

Text Camilla Westemar  
Foto Urszula Striner

Ramiza Karamahmedovic och de övriga medlemmarna i kvinnoföreningen Sedef engagerar sig flitigt i sina klassiska Malmökvarter. De har bland annat varit med och utformat författaren Mary Anderssons tema-lekplats i Sorgenfri.



Kvällsvandringar i kvarteren och ekologisk stadsodling är bara några av aktiviteterna hos kvinnoföreningen Sedef.



“Jag är förälskad i Sorgenfri. Allt är bra här, just tack vare människorna som jag har lärt känna.”



MKB står för lokalerna i Sorgenfri där kvarterets trygghetsskapande kvinnoförening Sedef håller till. På väggarna hänger målningar, vackert virkade dukar och foton från år av gemensamma utflykter.



Barn och unga tillbringar en stor del av sin uppväxt i skolans värld. Här finns MKB på plats med läxhjälp, mentorskap, klassrumsbesök och inspirerande aktiviteter. Allt för att bidra till meningsfull tid och mer trygghet.



# EN TRYGG START PÅ DAGEN MED MAT I MAGEN

Nazir Ali ser till att eleverna får en bra start på dagen. Frukosten står framdukad en halvtimme innan lektionerna börjar på Rosengårdsskolan.

**Om en stund börjar arbetsdagen på Rosengårdsskolan. Efter lov med sovmorgnar är det inte lätt att hoppa ur sängen när klockan ringer. Men då står Nazir Ali med uppdukad frukostvagn och ett stort, igenkännande leende utanför skolentrén, och dagen får en helt annan start.**

– Hej det var länge sen, härligt att se er igen, välkomnar Nazir några elever.

Varje morgon serveras frukost i hemkunskapssalen. Tidningar ligger framme för den som vill läsa och kanske fånga upp några nyheter. När vädret tillåter dukas smörgåsar och juice upp ute. Någon tar med sig mackan i språnget, andra stannar för att prata med Nazir en stund. Det blir en god start på dagen som gör att eleverna orkar skolarbetet bättre.

## Energi för en skoldag

Rosengårdsskolan har ett långt och utvecklat samarbete med MKB som stöttar flera aktiviteter på skolan. Samarbetet drivs sedan 2020 av Stiftelsen Momentum Malmö som bildats gemensamt av MKB och fastighetsbolaget Trianon. Många av aktiviteterna sker efter skoltid. Så frågan väcktes om det inte fanns något man kunde göra före skoltid?

– Vi har serverat frukost tidigare, men då baserat på frivilliga krafter. Det gav inte samma kontinuitet och eleverna mötte inte samma vuxna varje gång, säger rektor Cecilia Larsson Ståhl.

– Så vi bestämde oss för att satsa på nytt, i samarbete med Drivkraft Malmö och med stöd av MKB och numera Stiftelsen Momentum Malmö, och det har verkligen blivit en succé. Eleverna orkar med skolarbetet bättre, och får hjälp att passa tiden till första lektionen.



## Hinner inte äta hemma

Sjundeklassarna Habib och Mattin håller med. De brukar sällan hinna med frukost hemma och kommer gärna en stund tidigare för att äta på skolan.

– Jag är inte så trött på dagen när jag äter frukost här, säger Habib.

– Och så är det roligare att äta med kompisarna

och snacka en stund, säger Mattin.

## Välbesökt frukost

Det är Nazir som ser till att frukosten står framdukad en halvtimme innan lektionerna börjar. Det är

uppenbart att många annars hade startat sin dag med tom mage. Det kan komma upp till 50 elever till den allt populärare början på skoldagen.

– Frukosten blir en mysig stund tillsammans, trots att det kan vara fullt vid borden. Det är en stund tillsammans med kompisarna och en trygg vuxen. En stund med samtal kring en tidningsartikel eller om småsaker i vardagen, säger Cecilia Larsson Ståhl.

Läs mer på ➔ [stiftelsenmomentum.se](https://stiftelsenmomentum.se)

Text Camilla Westemar  
Foto Urszula Striner



Daniel Möller och Frida Persson har i flera år jobbat aktivt på plats i MKB:s bostadsområden för att utveckla det sociala hållbarhetsarbetet tillsammans med lokala krafter.

## Nu växlar MKB upp för ett tryggare Malmö

**Blir ett bostadsområde tryggare för att barnen får hjälp med läxorna efter skolan? Absolut – det visar MKB:s fleråriga arbete med bostadssociala aktiviteter som bland annat läxhjälp.**

– Skolorna spelar en viktig roll lokalt. Kan vi samarbeta kring eleverna så gynnar vi ett helt område, säger Daniel Möller.

Tillsammans med kollegan Frida Persson tar de båda nu liknande lokala insatser vidare till MKB:s samtliga områden.

Storsatsningen att sprida och växla upp det sociala hållbarhetsarbetet är en viktig del för att nå MKB:s nya långsiktiga mål, där ett av målen är att inget av MKB:s bostadsområden ska finnas på polisens lista över utsatta områden år 2030.

## Lokala eldsjälar

En förutsättning att nå det högt satta målet är att MKB samverkar med lokala aktörer och bolaget står redan i startblocken. I år ska lokala strategier tas fram för tio bostadsområden.

– Vi ser att våra insatser ger tryggare förutsätt-

ningar för våra kunder, mer attraktiva områden, och det gynnar hela Malmö, säger Daniel.

– Så nu ska vi använda det lokala förtroende vi redan har för att jobba tillsammans med lokala eldsjälar, föreningar, skolor och näringsliv på fler ställen.

– Vi sitter inte på alla lösningarna, fyller Frida i. Det gör de lokala experterna – de som bor och verkar i ett område.

## Tar vara på det lokala

Frida och Daniel har flera års erfarenheter av lyckade satsningar. Det är dessa som nu ska spridas till alla bostadsområden och utvecklas tillsammans med unika, lokala engagemang.

– I ett område kan det vara ett odlingsprojekt som öppnar för möten mellan människor. I ett annat kan det vara ett samarbete med en kulturförening. I Augustenborg samarbetar vi till exempel med skolan kring tre årliga hållbarhetsveckor. Genom kunskap och inspiration får ungdomarna här en känsla för sitt område, berättar Frida Persson.

– Vi vill kunna arbeta ömsesidigt och lyhört, med

fokus på insatser som verkligen bidrar till våra mål. Om en rektor eller en av våra kunder har en idé som främjar integration, eller leder till ökad sysselsättning, så är vi med och förverkligar den, avslutar Daniel Möller.

Text Camilla Westemar Foto Urszula Striner



De kommunala skolorna är viktiga samarbetspartners i arbetet. MKB erbjuder läxhjälp och sommarjobb.



**"Alla sa prova på! Och jag provade. En gång ... två gånger ... tre gånger ... Sen lyckades jag. Nu kan jag cykla!"**

Två hjul betyder större rörelsefrihet för Ahlaa Hassan. MKB samarbetar med Cykelfrämjandet och Malmö stad och erbjuder sina kunder att gå i cykelskola. 20 procent av deltagarna har fått det lättare att ta sig till jobb och utbildning efter cykelskolan.

➔ [formalmoframat.se](https://formalmoframat.se)



**"Jag kan nästan inte beskriva hur det kändes när jag såg min artikel i MiniBladet, med mitt namn under. Jättestolt och glad!"**

Det är demokrati i sin grundform. Haima Ehtisham är knattereporter på MiniBladet, en av MKB:s många satsningar på aktiviteter efter skolan. Här får barnen ta plats, berätta om sin verklighet och vad de brinner för. Läs reportaget på

➔ [formalmoframat.se](https://formalmoframat.se)



# SYSSELSÄTTNING

Vägar till ett meningsfullt arbete är ett framgångsrecept mot utanförskap och för gemenskap. Sommarjobb, lärlingsprogram, anställningar och krav om praktikplatser hos samarbetspartners, är några ingredienser när MKB bidrar till att bygga ett samhälle för alla.



## SOMMARJOBBET SOM VÄXTE

Lärarstudenten Kërçovare Velu hade egentligen andra planer när möjligheten att få inspirera och handleda ungdomar dök upp. Nu har hon avslutat sin fjärde säsong som handledare för MKB:s sommarjobbare och har både fått och gett erfarenheter för framtiden.



## Såg potential i en 21-åring utan yrkeserfarenhet

25-åriga Zara Al Khodr är ett av ansiktena utåt på Connect TV och den som med en vilja att hjälpa möter företagets kunder i kundtjänsten. Connect TV levererar tv- och bredbandstjänster till bland annat MKB.

### Hur såg din väg till ett jobb på Connect TV ut?

- Efter studenten var jag mammaledig med två barn och skulle sedan börja söka jobb. Då fick jag möjlighet att komma till Boost by FC Rosengård för att få stöd och hjälp att komma ut i arbetslivet, bland annat genom att matchas med olika arbetsgivare. - Efter några veckor på Boost fick jag träffa chefen på Connect TV och fick praktikplats. Efter några månaders praktik fick jag tillsvidareanställning, och nu har jag varit här i snart tre år.

### Hur ser en arbetsdag i kundtjänsten ut?

- Här finns alltid något att göra och jag tycker om att kunna ge service och hjälpa kunderna att lösa problem. Det kan handla om alltifrån tekniska

problem och installationer till fakturafrågor. Just nu under pandemin har vi inte öppet för fysiska besök så kunderna får hjälp via telefon eller mejl.

### Vad är det bästa med ditt jobb?

- Energin och sammanhållningen här på kontoret, och känslan av att kunna hjälpa folk. Det är jätteroligt att vara på jobbet! Och så är jag teknikintresserad också, så det är en perfekt kombination.

### Vad fick du med dig från Boost by FC Rosengård på väg mot ett jobb?

- Förutom praktiska saker som nya kontakter, är det att möta människor och arbeta i grupp. Jag kom ut på arbetsmarknaden utan erfarenheter, men med en vilja att jobba med bemötande och service. På Boost fick jag verkligen en push i rätt riktning. Det kändes så kul sedan att Connect TV såg potential i en 21-åring utan yrkeserfarenhet.

Text Camilla Westemar



Efter några månaders praktik fick jag tillsvidareanställning, och nu har jag varit här i snart tre år, berättar 25-åriga Zara Al Khodr på Connect TV som levererar tv- och bredbandstjänster till MKB. I MKB:s upphandlingar för leverantörer ingår alltid en klausul om social hållbarhet, ofta i form av att erbjuda praktikplatser.

**“Och jag som faktiskt hade glömt att det hela började med att jag själv sökte sommarjobb här en gång.”**

Kërçovare Velu har verkligen valt rätt spår. Om ett år är hon färdig gymnasielärare och har då med sig fem år av erfarenheter tillsammans med MKB:s sommarjobbande ungdomar.

- Det är ett fantastiskt jobb som har gett mig så mycket, säger Kërçovare. - Att för första gången få möta en grupp unga, få dem att bli en grupp på riktigt, lära känna varandra och att tillsammans ta ansvar för arbetsuppgifterna, det är härligt att se när det fungerar. Även när det är arbetsuppgifter som de kanske inte tycker är så kul från början.

### Lärdomar för framtiden

Det första handledarjobbet hos MKB, för fyra somrar sedan, har växt till något mycket mer. Sedan 2018 jobbar Kërçovare som koordinator som tillsammans med ett härligt gäng kollegor ansvarar för att planera den rekordstora sommarjobbssamsamheten inom MKB. Hon fungerar som länk mellan fastighetsbolaget, handledare och alla sommarjobbande ungdomar.

- Jag hoppas att vi har kunnat ge dem en bra, första arbetslivserfarenhet och en förmåga att ta sig när vi ger dem förutsättningarna. Att de vågar vara sociala och öppna i nya sammanhang. Samtidigt har jag fått massor av nyttiga erfarenheter att ta med mig ut som gymnasielärare om ett år, säger hon.

### Sommarjobb blev timanställning

Parallellt med studierna är Kërçovare också timanställd i MKB:s kundtjänst och ett ansikte utåt för service, frågor och felanmälan.

- Jag har lärt mig så mycket de här åren. Att möta olika människor, lösa problem och vara beredd på det oväntade. Och jag som faktiskt hade glömt att det hela började med att jag själv sökte sommarjobb här en gång, säger hon och skrattar.

Text Camilla Westemar  
Foto Urszula Striner

Hon började själv som sommarjobbare hos MKB. Idag jobbar Kërçovare Velu som koordinator med ansvar att tillsammans med övriga kollegor planera hela sommarjobbssamsamheten. Hon är även timanställd i MKB:s kundtjänst, samtidigt som hon pluggar klart till gymnasielärare.



**“När våra familjer ser vad vi gör blir de stolta - när de ser att deras mamma eller syster har ett jobb och tjänar egna pengar. Att vi blir förebilder är det viktigaste.”**

Ett år efter att arkitekten Israa Atabi kom till Sverige började hon jobba för MKB. Hon arbetsleder ett kvinnolag anställda för skötsel av trapphus och innergårdar i sitt eget bostadsområde. Läs hela reportaget på [➔ formalmoframat.se](https://formalmoframat.se)



**“Plussidan med det här arbetet är att det förbättrade själva språket. Det kommer aldrig bli bättre om du inte jobbar med dig själv. Faktiskt investerar i dig själv. Genom utbildningar, upplevelser och aktiviteter.”**

Abbe Kader Abou Hammoud fick ett jobb på Parkering Malmö genom en av MKB:s upphandlingar. Genom MKB har nästan 300 Malmöbor fått in en fot på arbetsmarknaden. Se filmen om Abbe [➔ formalmoframat.se](https://formalmoframat.se)





FÖR MALMÖ FRAMÅT

## SYSSELSÄTTNING



# En chans och väg ut i arbetslivet

På ID Kommunikation har den sociala hållbarheten en given plats sedan flera år. "Vi brinner för att hjälpa andra när vi kan. En gång har vi behövt den hjälpen, nu bjuder vi tillbaka", säger vd Pia-Karin Åkesson.



**Det är inte självklart med social hållbarhet som en genomgående tanke i rekrytering av anställda. Men på reklambyrå ID Kommunikation i Malmö finns den med, tanken som kan göra skillnad i en persons liv och samtidigt ge så mycket tillbaka.**

- Vi vill göra vad vi kan för att göra skillnad i en persons liv. Om en praktikplats eller ett jobb hos oss kan vara det, så vill vi självklart bidra, säger vd Pia-Karin Åkesson.

På takterrassen med utsikt över hamninloppet syns spåren av en kollega som just har valt att sluta. Och Pia-Karin är glad. Men inte över att ha förlorat en uppskattad kollega.

- En ung kille började hos oss som praktikant via Boost by FC Rosengård. Han tackade sedan ja till en halvtidstjänst och blev en uppskattad allt-i-allo här på kontoret förra hösten. Han har till exempel ansvarat för våra krukväxter, och planteringen här på terrassen är hans.

- Och nu har han börjat en utbildning i trädgårds-skötsel och vi är så glada för hans skull, fortsätter Pia-Karin.

## Stärker självkänslan

Det handlar inte bara om att ge, utan lika mycket om att få tillbaka. HR-ansvarig Lisa Tamm har sett

flera praktikanter hitta sin egen väg hos ID Kommunikation.

- Med en praktikplats blir du en del i ett sammanhang, skapar rutiner och lär dig ta ansvar. För en del hjälper praktikplatsen till att bryta ett eventuellt utanförskap, men också att få möjlighet att känna efter vad man vill göra i framtiden. Det egna ansvaret och möjligheten att få praktisera, stärker självkänslan att våga ta nästa steg i livet. Och där hoppas vi kunna bidra, säger Lisa.

## Del av värdegrund

På ID Kommunikation har den sociala hållbarheten en given plats sedan flera år.

- Det står i vår värdegrund och är en självklarhet för oss. Vi brinner för att hjälpa andra när vi kan. En gång i tiden har vi själva behövt den hjälpen, nu bjuder vi tillbaka. Det ansvaret bara ska vi ta, säger Pia-Karin.

Hon berättar att intervjuer med nya praktikanter är på gång. Praktikanter som får en ny chans att hitta just sin väg och sina mål.

- Dessutom är praktik ett utmärkt sätt att lära känna framtida medarbetare. Tre av våra kollegor har faktiskt börjat här, just efter en praktik.

Text Camilla Westemar Foto Urszula Striner

## De sociala klausulerna

➔ När MKB upphandlar varor och tjänster ställer man krav på socialt hänsynstagande i förfrågningsunderlaget, så kallade sociala klausuler.

➔ Ett krav kan till exempel vara att det upphandlade företaget måste ge arbetssökande praktik- eller lärlingsplatser. Reklambyrå ID Kommunikation är ett sådant företag.

➔ Sociala klausuler är ett bra verktyg för att minska utanförskapet, till exempel vid insatser riktade till unga arbetssökande som annars har svårt att komma in på arbetsmarknaden.

➔ MKB har ett nära samarbete med Arbetsförmedlingen och Boost by FC Rosengård, en idéburen organisation som stöttar unga arbetssökande på vägen till utbildning och arbetsliv.

## formalmoframat.se Häng med på resan

Från och med 2021 kommer MKB att växla upp ännu mer i arbetet för social hållbarhet. Ambitionen är att det inte ska finnas några utsatta bostadsområden hos bolaget 2030, enligt polisens definition. Följ med oss i arbetet och inspireras av våra bosociala insatser tillsammans med de som bor och är engagerade i områdena på [formalmoframat.se](http://formalmoframat.se)



[mkbfastighet.se](http://mkbfastighet.se)