

¹Socialt ansvar vid upphandling.

Bakgrund

Sysselsättning är ett av MKB:s tre övergripande fokusområden inom socialt ansvarstagande. För oss handlar det om att göra skillnad för Malmö, där insatser för att öka sysselsättningen och minska utanförskapet är viktiga pusselbitar för att öka engagemang och skapa framtidstro.

Under sommaren 2014 började vi, tillsammans med Stena Fastigheter Syd AB, att undersöka möjligheterna att ställa krav på socialt ansvar vid upphandling. Under hösten 2015 drog vi igång.

Vad är socialt ansvar vid upphandling

Socialt ansvar innebär att vi ställer krav på våra leverantörer och entreprenörer att i samband med en specifik upphandling erbjuda praktikplats, lärlingspraktik eller anställning i någon form. En prioriterad grupp är arbetslösa ungdomar i åldrarna 18-29 år som bor hos MKB.

Syfte

Det övergripande syftet är att bidra till den sociala och ekonomiska hållbarheten samt öka integrationen på lång sikt. För oss handlar det också om att öka tryggheten i våra områden, stärka varumärket och öka fastigheternas värde på lång sikt. Den största vinsten gör individen men också samhällets.

För varje person som får en praktik, lärlingsplats eller en tidsatt anställning ökar vi förutsättningen för att komma in på den reguljära arbetsmarknaden eller i utbildning.

Mål från och med 2019

Minst 25 ungdomar ska få en praktikplats, lärlingspraktik eller språkpraktik hos en entreprenör eller leverantörer som utför uppdrag till oss under 2019.

Minst 15 ungdomar ska få någon form av anställning, som antingen genereras av praktikplatsen eller via en direkt kontakt/rekryteringsuppdrag via Boost eller annan samarbetspart till MKB.

Minst 10 antal företagspresentationer, där entreprenör/leverantör kommer till Boost och presenterar sin verksamhet, alternativt att BOOST tillsammans med arbetslösa ungdomar får göra arbetsplatsbesök hos entreprenör/leverantör.

¹ Dokument reviderat 2020-04-22

Olika typer av arbetsskapande sysselsättning

- **Praktikant**

- Kräver handledare men inga formella krav på leverantören.
- Går bredvid yrkeskunnig för introduktion till arbetslivet.

- **Språkpraktik**

Kräver handledare men inga formella krav på leverantören.
Är ute på arbetsplatsen för att dels få praktisera språket dels få en allmän introduktion till arbetslivet.

- **Lärling (gymnasieutbildad)**

- Anställningsform inom respektive avtalsområdes utbildningsavtal.
- Kräver utbildad handledare.
- Avser Byggprogram på gymnasial nivå eller valideringsprogram (gymnasialt byggprogram från annat land).
- Grundutbildning 300 timmar, kräver 6800 timmar för yrkesbevis.

- **Tidsbegränsad anställning, visstidsanställning**

- **Dialog**

- MKB förbehåller sig rätten att ta upp diskussioner med blivande avtalsleverantör om möjligheterna till ett samarbete för att nå de prioriterade målet, genom att exempelvis ta emot en praktikant eller lärling.

- **Övrigt**

MKB förbehåller sig rätten att ibland kan ställa kraven utifrån att entreprenören/leverantören själv kan eller ska ta fram en praktikant.

Entreprenören/leverantören själv ska ta emot BOOST och arbetslösa ungdomar eller ha företagspresentationer på BOOST.

Socialt ansvar vid upphandling omfattar tre steg:

1. Planering
2. Genomförande
3. Uppföljning/utvärdering

Allmänt gällande MKBs krav på socialt ansvar vid upphandling.

- I den enskilda upphandlingen ställer vi krav på praktikplats, lärlingspraktikplats, visstidsanställning eller dialog som i första hand ska vara kopplad till det aktuella uppdraget eller projektet.
- I den enskilda upphandlingen preciserar MKB kravet på socialt ansvar kopplat till aktuell tjänst/uppdrag eller entreprenad.

Arbetsmiljöansvar och försäkringsansvar

- Ungdomar som rekryteras från BOOST, Arbetsförmedlingen (AF) eller annan samarbetspart till MKB och erbjuds praktikplats är försäkrade genom Arbetsförmedlingen. Det aktuella företaget är skyldigt att följa arbetsmiljölagen och arbetsmiljöverkets föreskrifter och har arbetsmiljöansvaret under tiden som en praktik är aktuell.
- Samma som ovan gäller om det är en yrkesintroduktionsplats som inte är kopplad till någon form av anställning.
- I de fall entreprenören/leverantören/underentreprenören tillhandahåller praktikanten själva är det företaget som har arbetsmiljöansvar och som har ansvar för att försäkring gentemot individen finns och att kontrollera det.
- Om en utbildningsplats kopplas till anställning är det företaget (entreprenör/underentreprenör/leverantör) som har arbetsmiljöansvar och som har ansvar för försäkring gentemot individen.
- Ungdomar som erbjuds lärlingspraktik och rekryteras av BOOST/AF omfattas inte av Arbetsförmedlingens försäkring. Lärlingspraktik innebär en visstidsanställning där det aktuella företaget är skyldigt att följa arbetsmiljölagen och arbetsmiljöverkets föreskrifter, samma gäller försäkring.
- Ungdomar som erbjuds visstidsanställning eller annan anställning omfattas inte av Arbetsförmedlingens försäkring. Det aktuella företaget är skyldigt att följa arbetsmiljölagen och arbetsmiljöverkets föreskrifter, samma gäller försäkring.
- Företagens generella grundkrav för att erbjuda praktik eller anställning måste uppfyllas av den eller de ungdomar som blir aktuella. Grundkraven ska tydligt framgå och kommuniceras mot samtliga parter. Exempel utdrag ur straffregister kan krävas för nolltolerans.

- Leverantören/Entreprenören svarar för praktikants/lärlings kostnader avseende arbetskläder/skyddskläder och elektronisk personalliggare (ID06), (enl. AFD.345)

För mer information

Eva Sunzel, utvecklingsstrateg sociala/bosociala frågor, eva.sunzel@mkbfastighet.se,
Gäller det rena upphandlingsfrågor vänligen kontakta MKBs upphandlingsavdelning.